

25 ANYS_integant capacitats_1992-2017

BUTLLETÍ 119

JUNY -JULIOL 2018

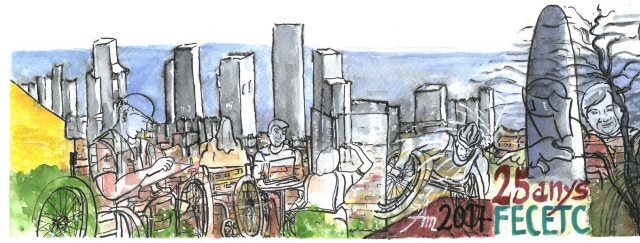
FEDERACIÓ DE
CENTRES ESPECIALS
DE TREBALL DE CATALUNYA
FECETC

Hotel d'Entitats "La Pau"
C. Pere Vergés, 1, planta 11, despatx 14
08020 Barcelona

Tel. 93 313 48 95
Fax. 93 314 00 56
NIF: G-60122751

www.fecetc.org
fecetc@fecetc.org

 @fecetc
 /fecetc



Constatem amb tots vosaltres que hi ha una gran dificultat per part dels CET de trobar persones amb discapacitat per incloure-les al món laboral. I encara més si les categories son de grau superior o amb certa especialitat. Alguna cosa no estem fent bé entre tots, si hi ha 124.000 (aproximadament) persones amb discapacitat en edat laboral per incorporar-se al mercat laboral i només treballen 15.850 a CETs, i una xifra inferior al conjunt d'empreses ordinàries i administracions públiques. Potser ens hem de plantejar molt seriosament si les polítiques actives d'ocupació que s'apliquen són efectives i adequades per ajudar a trobar feina? Podem ajudar des de la FECETC fent accions com la Fira disCapacitat i Talent per reduir aquest desajust?

D'altra banda, ens hem de plantejar seriosament que per recuperar i dignificar el nostre sector hem d'arribar al sou mínim establert de 1.000 euros l'any 2020. Hem de començar a treballar perquè aquest increment sigui una realitat i puguem oferir uns mínims de qualitat salarial, que de ben segur, repercutirà en la qualitat professional i en la incorporació de talent al nostre sector.

Després de la reunió a Madrid de l'assemblea general de la FEACEM, de la qual formem part, amb canvi de president inclòs, sembla que la discussió del nou model de Centre Especial de Treball s'ajorna fins després de l'estiu. Esperarem impacients, ja que la nova llei de contractació del sector públic marca una nova línia que ja s'aplica des del nou de març, tot i els esforços per part de la nostra federació per aconseguir una moratòria i poder-nos preparar a consciència pels nous temps.

No hi ha més camí que remar tots junts en la mateixa direcció. Des de la FECETC sempre ens trobaran treballant per prevenir, anticipar i adaptar-nos als nous temps.

"Per recuperar i dignificar el nostre sector hem d'arribar al sou mínim establert de 1.000 euros l'any 2020"



Josep Roset
President de FECETC
ASSOCIA'T Representem, Defensem, Potenciem i
Avancem amb els CET

- 2 EDITORIAL
- 4 AGENDA
- 5 SIOAS 2017
- 6 LA SITUACIÓ DELS CONTENCIOSOS AMB LA GENERALITAT EN MATÈRIA DE SUBVENCIONS ALS CET, AMB DETALL
- 7 DANIEL-ANÍBAL GARCÍA, NOU PRESIDENT DE FEACEM / SINDICATS I PATRONAL ACORDEN PUJAR ELS SALARIS FINS ELS 1.000 EUROS EL 2020
- 8 EL COCARMÍ OFEREIX COL·LABORACIÓ AL PARLAMENT PER CONSTRUIR POLÍTIQUES SOCIALS MÉS INCLUSIVES
- 9 ELS SOCIS
- 10 SI, I MILLOR, 2% DE TREBALLADORS AMB DISCAPACITAT
- 12 ASSOCIA'T A LA FEDERACIÓ DE CENTRES ESPECIAL DE TREBALL (FECETC)
- 13 LA CONTRA: TANQUEM, PER VACANCES

AGENDA

Reunions, jornades i activitats d'interès

-06 de juny

Reunió Junta Directiva de Foment del Treball.

-05 de juny .

Reunió Junta directiva de FECETC

- 07 de juny.

Campanya “Sí i millor!, amb 2% de treballadors amb discapacitat” a empreses

-11 de juny.

Entrevista a Josep Roset a BIZBCN, “Sí i millor!” per part de Fepime revista Foment de la Producció

-15 de juny

Reunió del Cocarmi amb el president del Parlament, Roger Torrent,

-20 de juny

Assemblea General Ordinària de FEACEM a Madrid

-22 de juny

Sessió informativa de Marc Vilar sobre la situació dels Contenciosos de les subv. SMI i USAP amb la Generalitat

-6 de juliol

Presentació de l'estudi “Anàlisi Econòmica de CET de Barcelona” Universitat de Barcelona

-7 de juliol

Sopar d'estiu de la Fundació Iris

-8 de juliol

25ena edició del Mulla't per l'esclerosi múltiple



SERVEIS INTEGRALS D'ORIENTACIÓ, ACOMPANYAMENT I SUPORT A LA INSERCIÓ DE PERSONES AMB DISCAPACITAT I/O MALALTIA MENTAL

El programa de Serveis Integrals d'Orientació, acompanyament i suport a la inserció laboral de persones amb discapacitat facilita itineraris personalitzats per afavorir la seva ocupabilitat. Aquest servei ofereix les següents accions:

1. Tutories per l'orientació i disseny de l'itinerari d'inserció.
2. Tutories per a la recerca activa envers l'ocupació.
3. Tutories d'inserció i acompanyament en el procés.
4. Tutories de seguiment de l'itinerari d'inserció.
5. Accions formatives.

Formació bàsica i/o instrumental. Formació en habilitats socials o transversals. Formació tècnic- professional. Alfabetització informàtica i/o aprofundiment en el coneixement de noves TIC.

Complementàriament es realitza un treball en xarxa amb els agents implicats:

1. Borsa de treball.
2. Prospecció i sensibilització d'empresa.

Projecte subvencionat pel Departament de Treball, Afers Socials i Famílies i pel Fons Social Europeu.



Generalitat de Catalunya
**Departament de Treball,
Afers Socials i Famílies**

Unió Europea
Fons social europeu
L'FSE inverteix en el teu futur



La situació dels contenciosos amb la Generalitat en matèria de subvencions als CET, amb detall

La situació dels diversos contenciosos oberts els últims anys pels Centres especials de treball (CETs) i la federació contra les subvencions de la Generalitat en matèria de Salari Mínim Interprofessional (SMI) i Unitats de Suport a l'Activitat Professional (USAP) va ser el tema central d'una xerrada oferta el 22 de juny a la seu de FECETC per part de l'advocat del Col·lectiu Ronda i col·laborador de la federació, Marc Vilar.

La sessió va ser presentada pel vicepresident de la federació, Josep M. Solanellas, el qual va recordar que els litigis van començar ara fa nou anys tot coincidint amb l'esclat de la crisi econòmica. A continuació, va introduir l'origen del primer recurs, la llei de l'Estat 27/2009 que, "per minimitzar l'impacte de la crisi als centres especials", augmentava del 50 al 75 per cent el percentatge de SMI abonat per l'administració a tots els treballadors dels CET, amb caràcter retroactiu a 30 juny. A Catalunya, continuà Solanellas, encara no s'ha pagat aquell 25 per cent addicional corresponent a juliol-desembre del 2009, malgrat totes les gestions i recordatoris fets per la federació als successius governs de la Generalitat, així com la petició feta a Madrid perquè reconegui en un document que en el seu moment es va fer la transferència corresponent.



Llegiu la notícia completa
clicant en aquest enllaç:
<https://bit.ly/2zzZnIL>



Daniel-Aníbal García, nou president de FEACEM

7

Daniel-Aníbal García va ser escollit per unanimitat nou president de la Federació Empresarial Espanyola d'Associacions de Centres Especials d'Ocupació (FEACEM), de la qual formem part, durant la celebració de l'assemblea general extraordinària de l'entitat, celebrada el 20 de juny a Madrid.

Garcia s'incorpora al càrrec en nom d'AECEMCO (Associació Empresarial de Centres Especials d'Ocupació de COCEMFE) i té una llarga experiència al sector i al moviment associatiu de la discapacitat. FEACEM és la principal representant a l'estat dels Centres Especials de Treball d'Iniciativa Social; inicia aquesta nova etapa amb il·lusió i nous reptes, vetllant pels interessos de les associacions empresarials que la conformen, que és la inclusió social de les persones amb discapacitat amb un model d'ocupació de qualitat i inclusiu.

Més informació :www.feacem.es/

Sindicats i patronal acorden pujar els salaris fins els 1.000 euros el 2020

Representants de les patronals CEOE i Cepyme i dels sindicats CCOO i UGT van subscriure el cinc de juliol el IV Acord per a l'Ocupació i la Negociació Col·lectiva (AENC) 2018-2020 pel qual es comprometen a pujar els salaris en conveni a un mínim de 14.000 euros anuals el 2020 i en el qual senten les bases per reformar el marc laboral amb el Govern.

Les parts es comprometen a traslladar el contingut de l'acord a la negociació de cada conveni per pactar pujades salarials d'al voltant del 2%, més un 1% variable, així com a establir progressivament el salari mínim de 1.000 euros al mes en 14 pagues A més, es recupera l'ultraactivitat dels convenis perquè mantinguin la seva vigència mentre es negocia la seva renovació. L'acord inclou en l'annex qüestions que patronal i sindicats traslladaran al Govern de l'Estat per a una negociació tripartida; destaca la modificació de la regulació de la subcontractació, així com la recuperació del contracte relleu, la jubilació obligatòria per compliment de l'edat ordinària, mesures que fomentin la igualtat laboral i salarial d'homes i dones, i la modificació del sistema de formació per a l'ocupació.

Accediu al text complet de l'acord clicant en aquest enllaç: <https://bit.ly/2Lb1Gmz>

El COCARMÍ ofereix col·laboració al Parlament per construir polítiques socials més inclusives

8

Una delegació del Comitè Català de Representants de Persones amb Discapacitat (COCARMÍ), encapçalada pel seu president, Antonio Guillén, i amb participació del nostre president, Josep Roset, va oferir divendres la col·laboració de l'entitat al president del Parlament de Catalunya, Roger Torrent, perquè les polítiques socials que es posin en marxa a Catalunya siguin més inclusives.

El primer pas hauria de ser, tal com ha demanat en altres ocasions, la creació d'una comissió parlamentària de la discapacitat, seguint l'exemple d'altres parlaments autonòmics com els de Cantàbria, Castella-León i Castella-La Mancha. La comissió abordaria de manera transversal tots els assumptes que afectin les persones amb discapacitat i les seves famílies i, així, col·locaria la discapacitat al centre de l'agenda política, deixant enrere el lloc marginal que ha ocupat tradicionalment.

Des del punt de vista legislatiu, el COCARMÍ ha plantejat a Torrent la necessitat d'adaptar tota la normativa a la Convenció dels Drets de les persones amb Discapacitat (CDPD), una assignatura encara pendent deu anys després de ser ratificada per l'Estat Espanyol.

Alhora, els representants del COCARMÍ van reclamat mesures d'accessibilitat a les institucions que facilitin la participació de les persones amb discapacitat en la vida política, començant pel dret a vot i continuant amb la subtitulació i interpretació en llengua de signes d'actes, plens i comissions al Parlament, així com l'edició de materials en format de lectura fàcil. **Més informació en aquest enllaç: <https://bit.ly/2umQe03>**



Els socis

25 anys de Mulla't per l'esclerosi múltiple



Fundació Esclerosi Múltiple

8 de juliol



Més de 110.000 persones es van mullar per l'esclerosi múltiple diumenge 8 de juliol coincidint amb el 25 aniversari d'aquest esdeveniment solidari, que és un clàssic de l'estiu. Organitzat per la Fundació Esclerosi múltiple, ha recaptat 350.000 euros bruts, que enguany es destinaran a la recerca sobre l'esclerosi infantil. L'esclerosi múltiple és una malaltia neurodegenerativa que no té cura i afecta a més de 7.500 persones a Catalunya. #mullat25anys <http://ow.ly/ksli30kQXhh>



Estel Tapia presenta la col·lecció Vora

El CET Estel Tàpia va fer presentar el 27 de juny la seva marca VORA, de complements de moda. Va ser en una festa en un cèntric espai del Raval. Van assistir nombroses persones clients i amigues tant de l'Ajuntament de Barcelona com d'altres organismes i persones seguidors dels projectes. Més informació a www.cetesteltapia.org



Visitem Ipress i Botiquín Sans

Seguint amb la ronda de visites als CETs associats, el 5 de juny vam anar a Ipress, on vam ser rebuts pel seu director general, Guillermo Burguete. I el 13 de juny vam anar a Botiquín Sans, amb orígens en una farmàcia fundada el 1920 pels avis de l'actual propietària, Clara Pujol. Sens dubte, conèixer de prop els CET, els seus punts forts i els seus problemes són fonamentals per definir les estratègies i objectius de la federació.



25 ANYS_integrant capacitats_1992-2017

CAMPANYES

12

sí, i millor, 2% de treballadors amb discapacitat

Continuem aquest 2018 amb la campanya 'Sí i millor, 2% de treballadors amb discapacitat' amb què volem, d'una banda, recordar l'obligació que tenen les empreses de més de 50 treballadors de comptar a les seves plantilles amb un 2 per cent de treballadors amb discapacitat. D'altra banda, volem sensibilitzar i posar en valor tots els avantatges de comptar amb persones amb altres capacitats; i és que les persones amb discapacitat, amb el seu esperit de superació, són un exemple per als seus companys; a més, demostren un alt grau de constància i implicació en l'empresa, milloren el clima laboral i poden ser font d'innovació i desenvolupament. Des del punt de vista econòmic no podem oblidar els ajuts i subvencions que poden rebre les empreses que contracten persones amb discapacitat, així com la millora de la imatge de l'empresa per la seva responsabilitat.

Per donar més força a la campanya s'han preparat uns material específics i s'han instal·lat uns rollups informatius a diverses instal·lacions de Barcelona Activa. Aquesta campanya s'emmarca dins el conveni signat amb l'ajuntament de Barcelona per al projecte 'Capacitats i talent per a les empreses' signat a finals de l'any passat per crear un marc d'innovació social, intercanvi d'informació, recerca, reflexió i debat d'experts i líders de l'economia social i la universitat que aportin coneixement i experiències de bones practiques en l'ocupació de persones amb discapacitat.



FEDERACIÓ DE
CENTRES ESPECIALS
DE TREBALL DE CATALUNYA
FECETC

25 ANYS_integrant capacitats_1992-2017

CAMPANYES

13

Associa't a la Federació de Centres Especial de Treball (FECETC) !!

CET: Associa't!

Coincidint amb les accions del 25è aniversari de la federació, vam posar en marxa una campanya per incorporar nous associats a la FECETC.

La situació actual en què estem immersos, fa encara més important la necessitat de sumar el màxim de forces per defensar els interessos i avançar en la consolidació dels CET. Comptem amb la col·laboració de tots.

REPRESENTEM, DEFENSEM, POTENCIEM I AVANCEM AMB ELS CETS... PARTICIPA- ASSOCIA'T

**El teu futur necessita de la teva participació.
Junts som millors.**

Més informació:

T. 93 313 48 95

@: fecetc@fecetc.org

FEDERACIÓ DE
CENTRES ESPECIALS
DE TREBALL DE CATALUNYA
FECETC

25 ANYS_integrant capacitats_1992-2017

FEDERACIÓ DE
CENTRES ESPECIALS
DE TREBALL DE CATALUNYA
FECETC

**Del 15 de juliol al 15 d'agost:
tanquem per vacances !!**